



MANIFIESTO EN DEFENSA DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y DEL RESPETO A LOS ACUERDOS Y CONVENIOS EXISTENTES EN EL AYUNTAMIENTO DE MADRID Y SUS ORGANISMOS AUTÓNOMOS.

Los trabajadores/as del Ayuntamiento de Madrid y sus Organismos Autónomos abajo firmantes queremos manifestar nuestro absoluto rechazo a la postura que la Corporación está manteniendo en la Mesa General de Negociación del Acuerdo Colectivo para el periodo 2008-2011, entre otros, por los siguientes motivos:

- Pretensión de ignorar y suprimir los contenidos de los acuerdos negociados entre Corporación y Organizaciones Sindicales en los últimos 30 años.
- Pretensión de excluir a todos los efectos del posible acuerdo, y también de la negociación colectiva de sus condiciones laborales, a todos los trabajadores/as del área de Gobierno de Seguridad.
- Pretensión de aplicar el Estatuto Básico del Empleado Público, en su mínimo nivel de garantías, y, en algunos casos, recortando los derechos recogidos en él.
- Pretensión de recortar los acuerdos vigentes de conciliación de la vida laboral, familiar y personal.
- Pretensión de legalizar en convenio las irregularidades que hoy realiza la Corporación: No convocatoria de concursos generales, uso y abuso de concursos de libre designación para digitalizar la promoción, aperturas masivas a otras administraciones, aumentos salariales y de niveles vía modificación de Relaciones de Puestos de Trabajo, desregulación de los derechos objetivos de los Acuerdos para que los superiores jerárquicos decidan a su libre albedrío quiénes tienen o no derechos.
- Pretensión de acusar a los trabajadores/as del uso y abuso de los derechos de los acuerdos y leyes, para justificar el mal funcionamiento de los servicios municipales, producido en la mayor parte de los casos por la acumulación excesiva de órganos directivos provenientes de otras Administraciones, sin conocimientos de la nuestra y sin criterios.
- Pretensión de recortar derechos en formación, relegar la promoción profesional en el tiempo hasta 2010, ...recortes, recortes, recortes; por ser unos "privilegiados".
- Pretensión de ignorar las leyes para suprimir días de vacaciones y para no darnos ni la subida salarial recogida en los Presupuestos Generales del Estado para todos los empleados/as públicos
- Exclusión sindical de todas las negociaciones de empleo, OPE, bases de concurso, oposiciones, RPTS, formación, etc.

Queremos que se respeten nuestros derechos. Queremos poder prestar servicios al ciudadano con la mejor calidad y en las mejores condiciones. Queremos que se acabe el despilfarro, el ordeno y mando y el dedazo. Queremos que se acabe con el despilfarro retributivo que supone el aumento en más de mil directivos y altos cargos con sueldos muy superiores al resto de la plantilla municipal (red 6.000, red platino).

