



## **MESA ESPECIFICA DE DEPORTES 26/1 /2011**

El pasado 26 de Enero mantuvimos la segunda reunión con la Corporación conseguida tras el éxito de la Huelga del 14 de diciembre. En esta se procedió a analizar y contrastar todos los datos relativos a la plantilla que llevábamos a la Mesa tanto sindicatos como dirección. Se contrastan datos relativos a los siguientes contratos:

- Vacantes cubiertas con interinos de jornada completa y jornada parcial. Aquí se abren dos bloques:
  - o Las plazas que entran en los procesos de consolidación. Se unen los procesos de consolidación del año 1998 (pendiente aún en Instalaciones Deportivas) y el proceso del 2005. Plazas convocadas en concurso-oposición con una puntuación total de 45% méritos y 55% examen.
  - o El resto que serían susceptibles de Oferta de Empleo.
- Plantilla de fin de semana anual, actualmente con contratos de duración determinada y que deben ser considerados de estructura dentro de nuestro servicio y por tanto, regularizado en las RPT y ser objeto de cobertura definitiva a través de OPE.
- Plantilla de verano, presupuestada, ocupadas las plazas por interinos discontinuos y que también deben ser convocados a oferta de empleo.
- Adscripciones provisionales, que habrá que analizar las plazas que son verdaderamente necesarias y tengan que ser cubiertas por los procesos que se acuerden, y las que no sean necesarias cesen inmediatamente.

El objetivo principal de la Mesa es transformar este empleo eventual en empleo estable y para ello intentaremos llegar a acuerdo en cuanto a todos los temas anteriores buscando formulas que solucionen todos los problemas que nos puedan surgir: tasa reposición, amortizaciones de plazas, etc... Igualmente se estuvo valorando cuestiones como **Traslados, Mejora de Empleo y Regulación de Listas de Espera/Bolsas de Trabajo** .

Todo lo anterior se trata de un primer bloque de negociación, con unos plazos que nunca deben irse más allá de finales de Febrero, para **alcanzar un Acuerdo Global**.

Un segundo bloque, aunque ayer ya se pudo avanzar algo, quedan pendientes temas como las empresas de mantenimiento, de modelo organizativo, de clasificación profesional, etc.

Por otro lado, la parte sindical se ofreció a colaborar y agilizar el proceso selectivo para proveer 103 plazas de Técnico Deportivo. Parece que la empresa recogió el guante y podremos avanzar también en este sentido.

**iiiiiiSEGUIREMOS INFORMANDO!!!!!!**